

員工工作環境與人身安全的保護措施

本公司辦公區域及設有管制門禁館之，並另訂有各項有關員工工作場所保護計畫(僅列示部分計畫如下)，並切實執行。同時，定期舉辦員工健康檢查並加強督導各部門勞工安全衛生管理，嚴格執行員工工作環境安全保護，以維護員工身心之健康。

1. 消防防護計畫

本公司公司楊梅廠於廠內及辦公室設置防火管理委員會，並由公司高層擔任委員。為落實宣導員工有關消防防護計畫之內容，並強化員工之防火防災觀念，藉由防災教育訓練之進行，以提昇全體員工之防災常識及應變能力。同時，防火管理人應積極參加消防機關或防火團體舉辦之講習或研討，同時應隨時對從業人員辦理防火講習會或宣導會。

2. 聽力保護計畫

因本公司楊梅廠部分工段機器音量較高，為有效掌握員工作業現場之危害，並避免員工因職業暴露於噪音場所，公司定期檢視作業環境可能潛在之風險與有效管理，提供員工健康舒適的工作環境。

3. 人因性危害防止管理計畫

應用人因工程相關知識，預防本公司楊梅廠員工因長期暴露在設計不理想的工作環境、重複性作業、不良的作業姿勢或者工作時間管理不當下，引起工作相關肌肉骨骼傷害、疾病之人因性危害的發生。

4. 異常工作負荷促發疾病預防管理計畫

依據職業安全衛生法第六條，公司對輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷促發疾病之預防，應妥為規劃及採取必要之安全衛生措施，訂定過勞與壓力管理計畫，以確保輪班、夜間工作、長時間工作勞工之身心健康，以達到異常工作負荷促發疾病預防管理之目的。