

潤泰全球股份有限公司

根據法令法規及員工需求，我們提供完善且豐富的員工福利項目，讓員工能在工作之餘享有良好的生活品質。除勞、健保為全體員工享有外，其餘福利項目皆適用於全體正職員工。

一、員工福利政策

1. 生日禮金、5/1 勞動節、端午節、中秋節、春節禮券。
2. 每年舉辦員工健康檢查:每年安排二次員工健康檢查(上半年/下半年)。
3. 年終獎金：視公司營運狀況及個人貢獻度而定。
4. 勞工保險、健康保險。
5. 團體保險。
6. 婚喪喜慶補助金：
婚：禮金，另以公司名義致贈喜幛或花籃。
喪：員工配偶、父母、子女。
奠儀禮金，另以公司名義致贈輓聯或花圈。
7. 哺乳室：公司內部設置哺乳室，提供育兒的女性同仁舒適的哺乳場所。
8. 公司代理品牌相關產品採購門市購買折扣優惠。
9. 不定期員工購特賣會。

二、退休制度及實施狀況

民國 75 年 10 月成立「勞工退休準備金監督委員會」，專責員工退休資格審查及退休金發放等事宜，符合勞基法退休資格之同仁，均可視個人身心健康狀況及工作能力狀況提出申請。

1. 勞基法退休制度：每月由公司按員工工資總額，提撥退休準備金，存儲於台灣銀行勞退專戶。
2. 勞工退休金條例：每月由公司提繳 6% 勞工退休金，儲存於勞保局之個人退休金專戶；有自願提繳退休金者，另依自願提撥率在 6% 範圍內，代為提繳退休金至勞保局之個人退休金專戶。